

株式会社創生事業団 行動計画

女性の平均継続勤務年数を改善し、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成31年3月31日までの 3年間

2.課題 女性職員のうち勤続年数5年以上の職員が約24%しかおらず、女性が長期にわたり安定的に勤められる施策を行う必要がある。

3.目標 女性職員の勤続年数5年以上の割合を10%増加させる。

4.取組内容 ①年次有給休暇の計画的付与

②育児短時間勤務制度の柔軟な運用